

# ACTION PLAN

## 女性活躍推進法に基づく女性活躍状況と行動計画

### 1. 女性の活躍状況

採用した労働者に占める女性労働者の割合(2021年3月31日現在)						
区分	管理職	事務職	現業職	パート	乗務職	全体
採用者数	0	1	4	8	0	13
内 男性	0	0	4	0	0	4
内 女性	0	1	0	8	0	9
女性労働者の割合	0%	100%	0%	100%	0%	69%

### 2. 行動計画

1. 計画期間	令和4年4月1日 ~ 令和6年3月31日
2. 目標	全従業員の残業時間を2021年より月平均3%削減
3. 取り組み内容	残業が一定時間を超える場合、本人と上司に通知及び指導等を行う
4. 実施時期	以下の通り
・ 令和4年2月	残業時間の集計（以降毎月実施）
・ 令和4年3月	区分ごとにデータを仕分けし所属長に配布 翌月の業務配分を検討し、適切な業務量に調整 （以降毎月実施）
・ 令和4年6月	業務配分調整の結果、残業時間がどのように変動したか分析を行う（以降毎月実施）