# ACTION PLAN

## 女性活躍推進法に基づく女性活躍状況と行動計画

### 1．女性の活躍状況

採用者数に占める女性労働者の割合（2024年4月1日現在）

| 職種区分 | 管理職 | 事務職 | 現業職 | 乗務職 | パート | 全体 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 採用者数 | 0 | 6 | 2 | 1 | 5 | 14 |
| 内 男性 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 |
| 内 女性 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 8 |
| 女性労働者の割合 | 0% | 67% | 0% | 0% | 80% | 57% |

### 2．行動計画

| | |
|---|---|
| ①計画期間 | 2024年4月1日　～　2026年3月31日 |
| ②目標 | ・改善点を洗い出し対策を立て改善を図る<br>・女性の契約社員から正社員を最低１名以上登用する<br>・総合職あるいはＳ級に女性を１名以上登用する |
| ③取り組み内容 | ・直接雇用者を対象としたエンゲージメント調査を行い、課題を洗い出し、改善対策を立て実施する<br>・検討の上、積極的に契約社員からの正社員登用 並びに 正社員から総合職・エキスパートへの登用を図る |
| ④実施時期 | |
| ・2024年04月 | エンゲージメント調査用にアンケート項目を設定し全社員を対象に実施する<br>結果をとりまとめ全社、事業所毎の課題をまとめ社員へ開示する<br>課題は具体的な対策を立て改善を進める（2024年5月末までに開示） |
| ・2024年07月 | エンゲージメント向上に向けた取り組み（全社、事業所ごと）を設定し、改善活動を進める |
| ・2024年10月 | 正社員登用、Ｓ級登用を検討する |
| ・2025年10月 | 正社員登用、Ｓ級登用を検討する |
| ・2026年03月 | 2024年に実施したエンゲージメント調査アンケートを再び実施し、改善具合を測定し、結果を全従業員へ開示する |