

ACTION PLAN

女性活躍推進法に基づく女性活躍状況と行動計画

1. 女性の活躍状況

労働者に占める女性労働者の割合（2026年03月31日）								
	管理職	事務職	現業職	乗務職	パート社員	派遣社員	合計	女性労働者の割合
内男性	14	16	32	18	7	4	91	37.2%
内女性	0	18	5	0	28	3	54	

2. 行動計画

①計画期間	2026年4月1日 ～ 2030年3月31日
②目標	・女性管理職1名以上登用 ・ライフイベントと仕事を両立しながら安心して働き続けられるよう、多様な従業員が働きやすい環境整備と周囲の意識改革を推進する ・日々の業務改善、働きやすい職場作りを目的に性別・年齢の垣根を超えた社内懇談会の定期実施 ・予防接種を受けやすい環境整備と接種促進により、従業員が健康で安心して働き続けられる職場環境を実現する
③取り組み内容	・検討の上、女性管理職の積極登用を図る ・営業所を交えての意見交換会を実施し、働きやすい職場作りを図る
④実施時期	
・2026年08月	営業所を交えての意見交換会を実施
・2026年09月	インフルエンザ他予防接種の助成金増額について検討
・2027年04月	育休・介護休の制度再認知、取得推奨（資料配信）周囲へのフォローアップ（面談等の実施）