

求人要項

2025/11/21

職種	医薬品製造/品質管理職	募集人数	若干名
本社所在地	神奈川県小田原市鴨宮1056	電話番号(窓口)	0465-47-4111
最寄り駅	JR東海線 鴨宮駅 徒歩10分	採用担当	竹下マルガリータ（人事総務部）
事業内容	お医者様から処方される医療用医薬品を製造しています。当社の製品は錠剤や顆粒といった経口薬と、入院の際、病院で使用される無菌注射剤が主力製品となります。明治ホールディングスの事業会社のMeiji Seika ファルマ(株)の100%子会社で、明治グループの国内医薬品製造の中核会社となります。	設立	2022/12/1
		資本金	9000万円
		従業員数	371
		男女比率	男:女 4:5
会社の特徴	医薬品製造に特化した会社です。2023年4月から事業を開始しました。前身は小田原の鴨宮で30年以上、Meiji Seika ファルマの小田原工場として、錠剤や注射剤を製造していました。患者様のために、高品質な医薬品を、タイムリーに製造し、適正な価格で提供できるよう日々研鑽しています。	平均年齢	44歳
		定年制度	有り。60歳まで
		再雇用制度	有り。70歳まで
		勤続年数平均	約30年
メッセージ	患者様に寄り添った高い品質と、高い技術力で活気にあふれたハイスペックな製造受託工場に躍進するため、小田原の地で働く仲間とともに、子供たちの明るい未来のため、安心安全な医薬品を皆さんと一緒に製造しましょう。	育児休暇取得実績	あり
		介護休暇取得実績	あり

■ ■ 求人情報 ■ ■

職種	医薬品製造	職場見学等の可否	職場見学可能
仕事内容	同社の医薬品製造業務全般を担って頂きます。 (1) 医薬品製作業全般（経口製剤・無菌製剤・包装） 資材準備、供給、篩過、秤量、調製、造粒、打錠、コート、充填、外観検査・印刷、包装、パリデーション、清掃作業、設備操作、設備保全活動、無菌室での作業あり (2) 製造記録類作成 (3) 作業手順の検討、作成 (4) 新品目・新規設備導入、設備仕様検討、技術移転対応、工程改良 (5) 労働安全衛生、環境マネジメント業務 (6) 工程責任者 (7) 原価管理		
職種	品質管理業務	職場見学等の可否	職場見学可能
仕事内容	当社の医薬品の品質管理業務となります。自社販売品、受託製造製品および販売提携品の品質評価を行い、内容物が基準通りであるか試験、検査を行い確認します。また、原薬や原料、包装等に使用する資材も、規格通り製造されたものかどうか受け入れ時の品質評価を行います。これら試験や検査は検査標準に従つ手順で実施します。手順類はLIMSと呼ばれるコンピューターシステムを使って、電子手順で指図され、試験記録も電子的に記録します。具体的には各種理化学試験や専用の試験機器を用いて実施します。また、製造品は販売後も安定性を評価するため、サンプルを保管し、定期的に試験を行います。加えて、信頼性保証部と協力して市場から苦情などの際に、内容物の試験などを行います。大学卒採用の方は総合職として育成していきますので、これら試験を覚えながら、新規品目導入時等や各種法令変更時の試験手順の制定・改定、作業改善の実施、基準類の制・改定などの文書作成、安全衛生や環境、改善活動など組織運営上の業務も順次覚えて身に着けて頂くことを想定しています。 1.自社販売品、受託製造製品および販売提携品の品質評価 2.原薬・原料・資材の受け入れ時の品質評価 3.安定性評価 4.苦情調査対応 など		
職位	総合職	転勤	当面無し
勤務地	神奈川県 小田原市鴨宮1056 JR東海道線 鴨宮駅から徒歩10分	出向	当面無し
募集背景・魅力	新会社設立に伴い品目数多くなり業務が拡大しています。生産数が増加するため、品質管理体制を強化しています。品質管理業務は、医薬品製造所における生産活動の初めの部分と最後の過程で、原材料や製品の品質を評価しており、医薬品の品質を管理する上で最も重量な業務であり、非常にやりがいのある仕事です。		

■ ■ 応募条件 ■ ■

年齢	特になし	学歴	大学 卒以上		
職務経験	要	英語力	要	その他語学力	不問
業界経験	要	語学力詳細	TOEIC630 以上が望ましい		
求める経験・能力・スキル	化学、物理、生物の規程の単位を履修していること				

求人要項

2025/11/21

■ ■ 勤務条件 ■ ■			
雇用形態	無期雇用	試用期間	有り(3ヶ月)
給与条件	月給制 四年生大学卒業：23.43万円、大学院卒（修士卒）：28.08万円		
賞与・インセンティブ	賞与：年2回 今年度：2ヶ月分		
昇給	年1回	社会保険	健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
交通費	全額支給（※社内規定に基づく）		
残業手当	残業時35%。休日、深夜等は別途増額	福利厚生	社宅貸与、扶養手当、住宅融資、従業員持株制度、慶弔贈与、結婚祝金、退職金制度など
その他手当	資格により別途支給あり（職長、各種責任者）		
就業時間	就業時間 08:20～17:00の固定制 休憩時間 60分 残業 月20時間～30時間程度 ※製造に関しては1か月単位の変形労働制となる場合がある。1か月を平均して、1週間あたり40時間とする（早番 07:00～15:40、L勤 08:20～17:00、遅番 13:20～22:00）	休日	年間休日 125日 会社カレンダー、1か月毎のシフトによる。
		年間有給休暇	有給休暇は入社時から付与されます 初年度 11日 1か月目から付与 付与日数は、 4～6月入社：11日 7～9月入社：10日 10月以降入社：6日 次年度以降は14日～20日付与
選考プロセス	適性試験：有り 面接回数：2回	受動喫煙対策	全面禁煙
育成制度	経験に応じた育成プランを作成し、OJTを中心に育成していきます。また、研修制度を設けコミュニケーション力や目標設定、マネジメント力などの業務能力向上を目的に人事系研修も計画しています。育児休暇等の制度は充実しており、男性社員も積極的に育休を取得しています。食堂も完備しており、トレーニングルームや休憩所なども設置しています。懇親を深めるボーリング大会や忘年会なども実施しています。 また、大学卒業の新入社員は原則、総合職として採用します。総合職は将来、当社の事業を支える管理職として育成していくため、様々な業務も経験してもらいます。製造部技術室採用でも製造現場や品質部門、管理部門への転属も行い、様々な業務を経験したうえで適性を見ながら各種部室の管理職を目指してもらいます。		
研修制度	研修制度あり。自己啓発制度あり。資格取得支援制度あり。雇用・労働に関する相談窓口の設置あり		